

榆林市劳动保障监察支队

2021 年度单位决算

保密审查情况：已审查

单位主要负责人审签情况：已审签

目 录

第一部分 单位概况

- 一、单位主要职能及内设机构
- 二、单位决算单位构成
- 三、单位人员情况

第二部分 2021 年度单位决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分 2021 年度单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算情况说明

八、政府性基金预算财政拨款收入支出情况说明

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

十、机关运行经费支出情况说明

十一、政府采购支出情况说明

十二、国有资产占用及购置情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 专业名词解释

第一部分 单位概况

一、单位主要职能及内设机构

榆林市劳动保障监察支队隶属于榆林市人力资源和社会保障局。主要职能：宣传、贯彻执行劳动保障法律法规；参与检查辖区内用人单位遵守劳动保障法律法规的情况；参与受理对违反劳动保障法律法规行为的举报、投诉；配合依法纠正和查处违反劳动保障法律法规的行为；参与落实我市在建工程项目各项制度及用工管理情况。

榆林市劳动保障监察支队，副县级建制，事业编制 14 名，领导职数 1 正 2 副。设置副科级内设机构 6 个，分别是：办公室、监察一科、监察二科、监察三科、案件审理科、举报投诉科，核定副科级领导职数 6 名。现实有支队长 1 名，副支队长 2 名，科长 5 名，二级主任科员 1 名，四级主任科员 2 名，一级科员 3 名，共计 14 人。属财政全额预算。

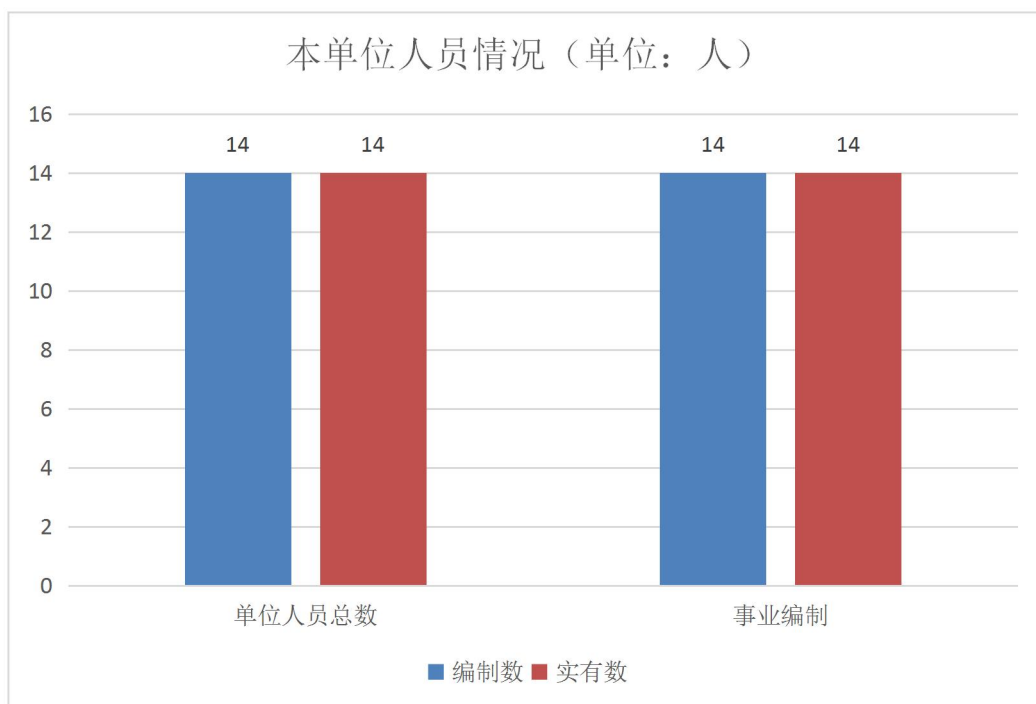
二、单位决算单位构成

纳入本年度本单位决算编制范围的单位共 1 个，即：

序号	单位名称
1	榆林市劳动保障监察支队

三、单位人员情况

截止 2021 年底，本单位人员编制 14 人，其中事业编制 14 人；实有人员 14 人，其中事业 14 人。退休人员 1 人。



第二部分 2021 年度单位决算表

序号	内容	是否空表	表格为空的理由
表 1	收入支出决算总表	否	
表 2	收入决算表	否	
表 3	支出决算表	否	
表 4	财政拨款收入支出决算总表	否	
表 5	一般公共预算财政拨款支出决算表（按功能分类科目）	否	
表 6	一般公共预算财政拨款基本支出决算表（按经济分类科目）	否	
表 7	一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表	否	
表 8	政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	是	本单位无政府性基金
表 9	国有资本经营预算财政拨款支出决算表	是	本单位无国有资本经营预算

收入支出决算总表

编制单位：榆林市劳动保障监察支队

公开 01 表
金额单位：万元

收 入		支 出	
项 目	决算数	项目	决算数
1. 一般公共预算财政拨款	295.73	1. 一般公共服务支出	
2. 政府性基金预算财政拨款		2. 外交支出	
3. 国有资本经营预算财政拨款		3. 国防支出	
4. 上级补助收入		4. 公共安全支出	
5. 事业收入		5. 教育支出	
6. 经营收入		6. 科学技术支出	
7. 附属单位上缴收入		7. 文化旅游体育与传媒支出	
8. 其他收入		8. 社会保障和就业支出	271.15
		9. 卫生健康支出	10.15
		10. 节能环保支出	
		11. 城乡社区支出	
		12. 农林水支出	
		13. 交通运输支出	
		14. 资源勘探工业信息等支出	
		15. 商业服务业等支出	
		16. 金融支出	
		17. 援助其他地区支出	
		18. 自然资源海洋气象等支出	
		19. 住房保障支出	14.43
		20. 粮油物资储备支出	
		21. 国有资本经营预算支出	
		22. 灾害防治及应急管理支出	
		23. 其他支出	
		24. 债务还本支出	
		25. 债务付息支出	
		26. 抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	295.73	本年支出合计	295.73
使用非财政拨款结余		结余分配	
年初结转和结余		年末结转和结余	
收入总计	295.73	支出总计	295.73

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

收入决算表

公开 02 表

编制单位：榆林市劳动保障监察支队

金额单位：万元

项目		本年收 入合计	财政拨 款收入	上级补 助收入	事业收入		经营 收入	附属单位 上缴收入	其他 收入
功能分类 科目编码	科目 名称				小计	其中：教育 收费			
合计		295.73	295.73						
208	社会保 障和就 业支出	271.15	271.15						
20801	人力资 源和社 会保障 管理事 务	247.27	247.27						
2080105	劳动保 障监察	247.27	247.27						
20805	行政事 业单位 养老支 出	23.67	23.67						
2080501	行政单 位离退 休	0.03	0.03						
2080505	机关事 业单位 基本养 老保险 缴费支 出	15.87	15.87						
2080506	机关事 业单位 职业年 金缴费 支出	7.77	7.77						
20899	其他社 会保障	0.21	0.21						

	和就业支出								
2089999	其他社会保障和就业支出	0.21	0.21						
210	卫生健康支出	10.15	10.15						
21011	行政事业单位医疗	10.15	10.15						
2101101	行政单位医疗	10.15	10.15						
221	住房保障支出	14.43	14.43						
22102	住房改革支出	14.43	14.43						
2210201	住房公积金	14.43	14.43						

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

支出决算表

公开 03 表

编制单位：榆林市劳动保障监察支队

金额单位：万元

项目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上 级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
合计		295.73	187.78	107.95			
208	社会保障和就 业支出	271.15	163.20	107.95			
20801	人力资源和社 会保障管理事 务	247.27	139.32	107.95			
2080105	劳动保障监察	247.27	139.32	107.95			
20805	行政事业单位 养老支出	23.67	23.67				
2080501	行政单位离退 休	0.03	0.03				
2080505	机关事业单位 基本养老保险 缴费支出	15.87	15.87				
2080506	机关事业单位 职业年金缴费 支出	7.77	7.77				
20899	其他社会保障 和就业支出	0.21	0.21				
2089999	其他社会保障 和就业支出	0.21	0.21				
210	卫生健康支出	10.15	10.15				
21011	行政事业单位 医疗	10.15	10.15				
2101101	行政单位医疗	10.15	10.15				
221	住房保障支出	14.43	14.43				
22102	住房改革支出	14.43	14.43				
2210201	住房公积金	14.43	14.43				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

编制单位：榆林市劳动保障监察支队

金额单位：万元

收入		支出				
项 目	决算数	项目	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
1. 一般公共预算财政拨款	295.73	1. 一般公共服务支出				
2. 政府性基金预算财政拨款		2. 外交支出				
3. 国有资本经营预算收入		3. 国防支出				
		4. 公共安全支出				
		5. 教育支出				
		6. 科学技术支出				
		7. 文化旅游体育与传媒支出				
		8. 社会保障和就业支出	271.15	271.15		
		9. 卫生健康支出	10.15	10.15		
		10. 节能环保支出				
		11. 城乡社区支出				
		12. 农林水支出				
		13. 交通运输支出				
		14. 资源勘探工业信息等支出				
		15. 商业服务业等支出				
		16. 金融支出				
		17. 援助其他地区支出				
		18. 自然资源海洋气象等支出				
		19. 住房保障支出	14.43	14.43		
		20. 粮油物资储备支出				
		21. 国有资本经营预算支出				
		22. 灾害防治及应急管理支出				
		23. 其他支出				
		24. 债务还本支出				
		25. 债务付息支出				
		26. 抗疫特别国债安排的支出				
本年收入合计	295.73	本年支出合计	295.73	295.73		
年初财政拨款结转和结余		年末财政拨款结转和结余				
一般公共预算财政拨款						
政府性基金预算财政拨款						
国有资本经营预算财政拨款						
收入总计	295.73	支出总计	295.73	295.73		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表（按经济分类科目）

公开 06 表

编制单位：榆林市劳动保障监察支队

金额单位：万元

项 目		本年支出合计	人员经费	公用经费	备注
经济分类科目编码	科目名称				
合计		187.78	163.16	24.62	
301	工资福利支出	163.10	163.10		
30101	基本工资	105.97	105.97		
30102	津贴补贴	4.11	4.11		
30103	奖金	4.45	4.45		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	15.87	15.87		
30109	职业年金缴纳	7.77	7.77		
30110	职工基本医疗保险缴费	10.15	10.15		
30112	其他社会保障缴费	0.21	0.21		
30113	住房公积金	14.43	14.43		
30199	其他工资福利支出	0.14	0.14		
302	商品和服务支出	24.62		24.62	
30201	办公费	2.36		2.36	
30202	印刷费	2.92		2.92	
30211	差旅费	2.35		2.35	
30228	工会经费	2.19		2.19	
30239	其他交通费用	14.76		14.76	
30299	对其他商品和服务支出	0.03		0.03	
303	对个人和家庭的补助	0.06	0.06		
30305	生活补助	0.06	0.06		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款“三公”经费 及会议费、培训费支出决算表

公开07表

编制单位：榆林市劳动保障监察支队

金额单位：万元

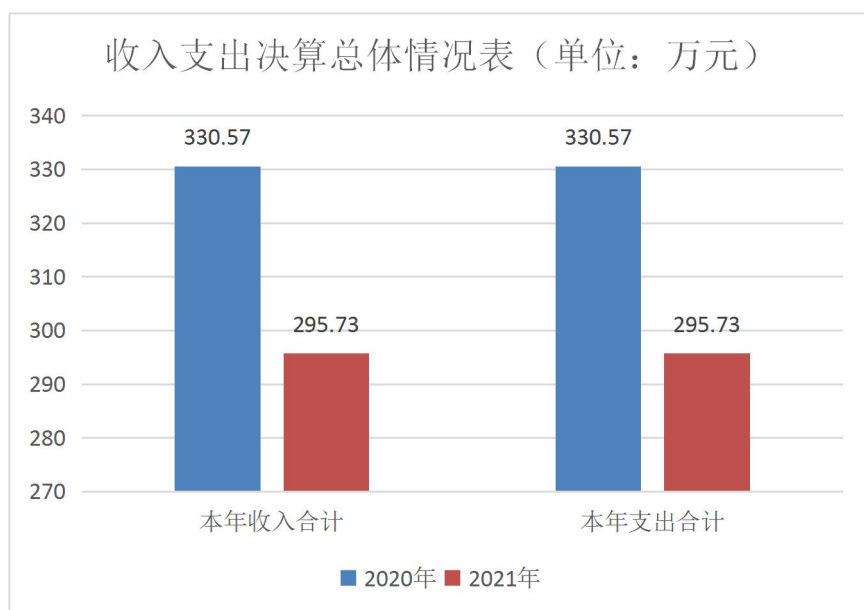
项目	一般公共预算财政拨款安排的“三公”经费						会议费	培训费
	小计	因公出国 (境) 费用	公务接待 费	公务用车购置 及运行维护费				
				小计	公务用车 购置费	公务用 车运行 维护费		
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
预算数							2.00	2.00
决算数							0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款“三公”经费、会议费、培训费的支出预决算情况。其中，预算数为全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

第三部分 2021 年度单位决算情况说明

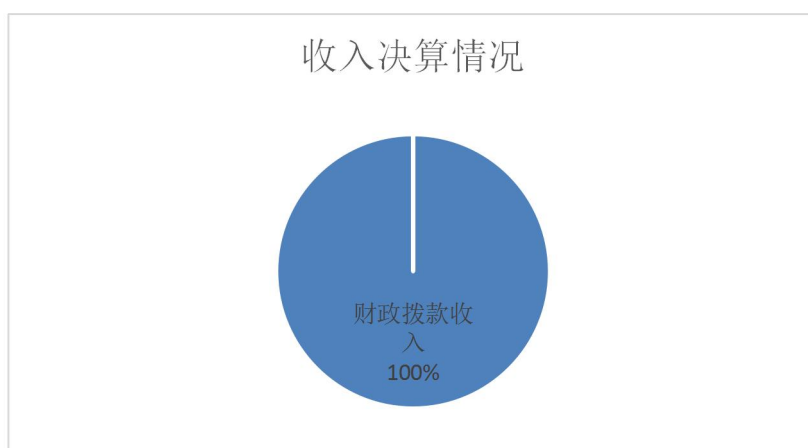
一、收入支出决算总体情况说明

本年度收入、支出总计均为 295.73 万元，与上年相比收、支总计减少 34.84 万元，下降 10%。主要是基本收支减少。



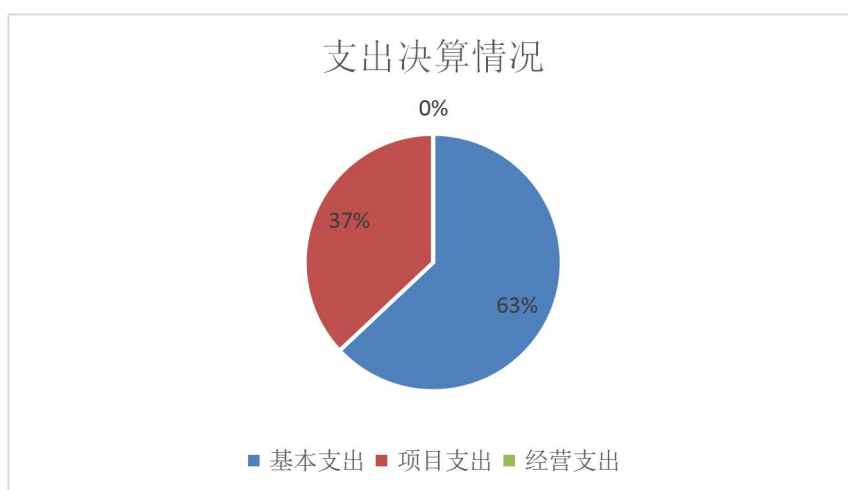
二、收入决算情况说明

本年度收入合计 295.73 万元，其中：财政拨款收入 295.73 万元，占 100%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。



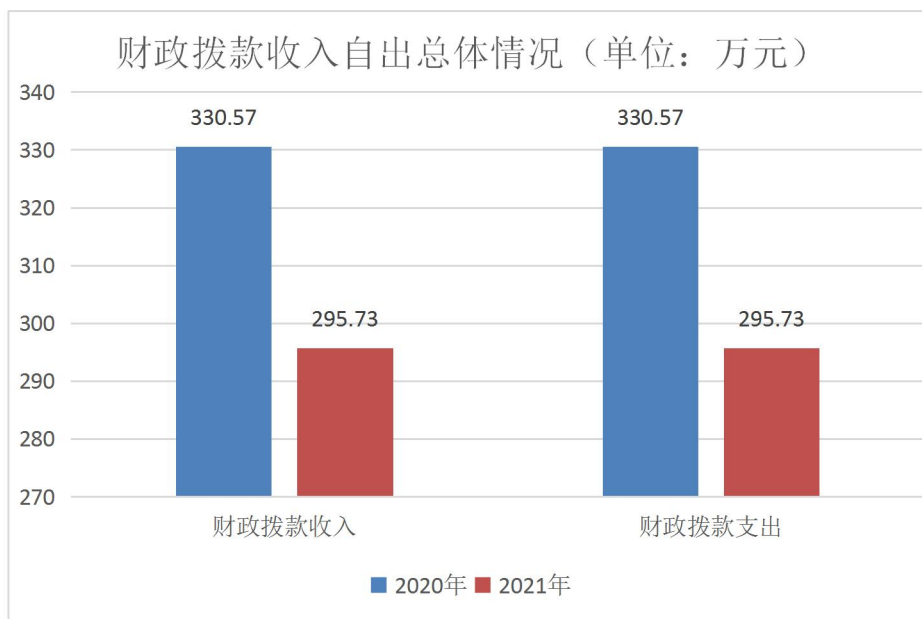
三、支出决算情况说明

本年度支出合计 295.73 万元，其中：基本支出 187.78 万元，占 63%；项目支出 107.95 万元，占 37%；经营支出 0 万元，占 0%。



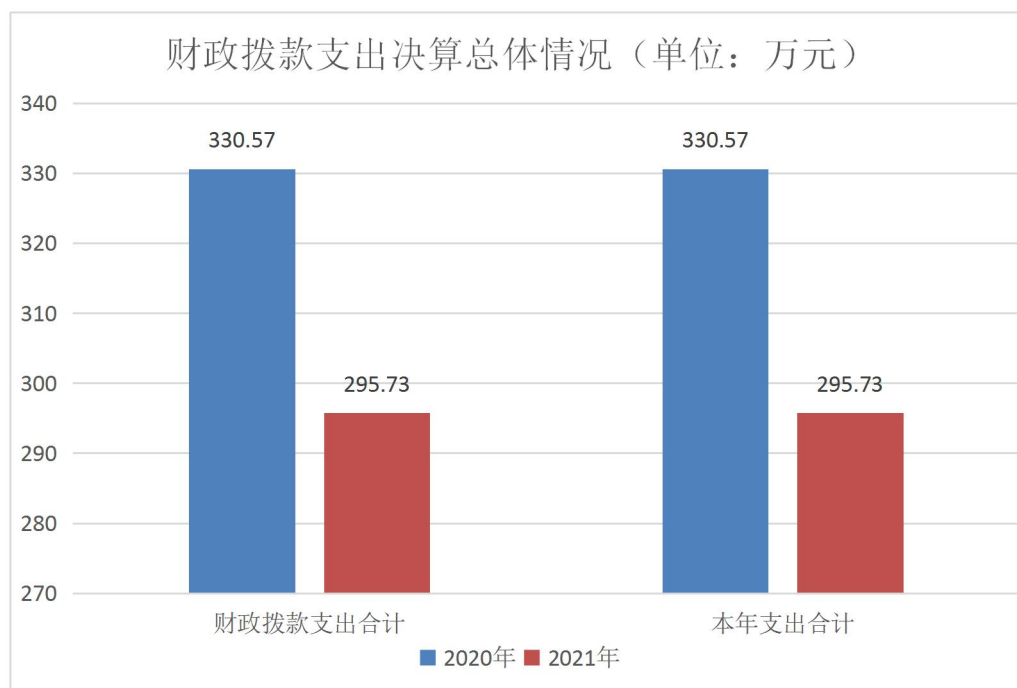
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

本年度财政拨款收入、支出总计均为 295.73 万元，与上年相比收、支总计各减少 34.84 万元，下降 10%。主要原因是基本收支减少。



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

本年度财政拨款支出预算 407.28 万元，支出决算 295.73 万元，完成预算的 73%，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出减少 34.84 万元，下降 10%，主要原因是基本支出减少。按照政府功能分类科目，其中：



1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）预算 354.17 万元，支出决算 247.27 万元，完成预算的 69.82%。决算数小于预算数的主要原因：一是受疫情影响，部分工作未按计划开展；二是认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约要求，从严控制业务经费开支。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）预算 0.03 万元，支出决算 0.03 万元，完成预算的 100%。决算数与预算数持平。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）预算 18.37 万元，支出决算 15.87 万元，完成预算的 86.39%。决算数小于预算

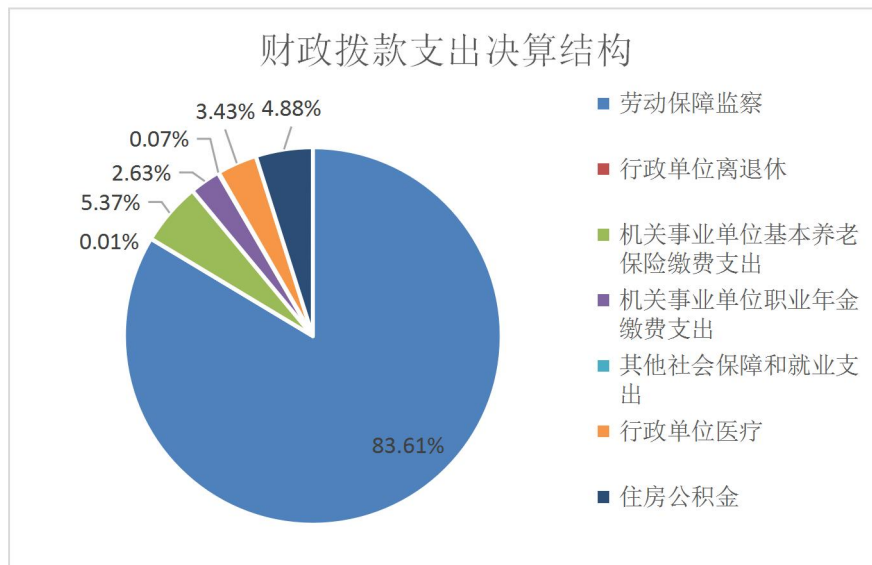
数的主要原因是该预算数由预算系统根据工资预算数自动生成，一般大于实际支出数。

4. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)预算 9.18 万元，支出决算 7.77 万元，完成预算的 84.64%。决算数小于预算数的主要原因是该预算数由预算系统根据工资预算数自动生成，一般大于实际支出数。

5. 社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)预算 0.22 万元，支出决算 0.21 万元，完成预算的 95.45%，决算数小于预算数的主要原因是该预算数由预算系统根据工资预算数自动生成，一般略大于实际支出数。

6. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)预算 10.27 万元，支出决算 10.15 万元，完成预算的 98.83%。决算数小于预算数的主要原因是该预算数由预算系统自动生成，一般大于实际支出数。

7. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)预算 15.04 万元，支出决算 14.43 万元，完成预算的 95.94%。决算数小于预算数的主要原因是公积金基数调整产生了预算支出差额。



六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本年度一般公共预算财政拨款基本支出 187.78 万元，包括人员经费支出和公用经费。其中：

（一）人员经费 163.16 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费。

（二）公用经费 24.62 万元，主要包括：办公费、印刷费、差旅费、工会经费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算情况说明。

本年度一般公共预算安排“三公”经费支出预算 0 万元，

支出决算 0 万元，决算数与预算数持平。

1. 因公出国（境）支出情况说明。

本年度无一般公共预算因公出国（境）预算安排。

2. 公务用车购置费用支出情况说明。

本年度无一般公共预算公务用车购置费预算安排。

3. 公务用车运行维护费用支出情况说明。

本年度无一般公共预算公务用车运行维护费预算安排。

4. 公务接待费支出情况说明。

本年度无一般公共预算公务接待费预算安排。

（二）培训费支出情况说明。

本年度一般公共预算安排培训费预算 2 万元，支出决算 0 万元，完成预算的 0%，决算数较预算数减少 2 万元，主要原因是受疫情影响，本年未办培训。

（三）会议费支出情况说明。

本年度一般公共预算安排会议费预算 2 万元，支出决算 0 万元，完成预算的 0%，决算数较预算数减少 2 万元，主要原因是受疫情影响，本年未办会议。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出情况说明

本单位无政府性基金预算财政拨款，并已公开空表。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位无国有资本经营预算财政拨款，并已公开空表。

十、机关运行经费支出情况说明。

本年度机关运行经费预算 24.63 万元，支出决算 24.62 万元，完成预算的 99.95%。支出决算比上年减少 55.34 万元，主要原因是基本支出减少。

十一、政府采购支出情况说明

本年度无政府采购支出预算。

十二、国有资产占用及购置情况说明

本年度无国有资产占用及购置情况。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况说明。

本单位积极推进预算绩效管理改革工作，建立了绩效管理制度体系，先后修订完善了《预算管理制度》、《收支管理制度》、《政府采购管理制度》、《资产管理制度》等一系列内部管理制度；完善了绩效管理工作机制，加强财务人员对《预算法》《政府会计制度》及“绩效管理”等相关政策的深入学习，促进我单位实现绩效目标；明确了绩效管理职能，配置专人负责绩效管理工作。

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2021 年度市级财政安排的所有资金（含政府性基金、转移支付资金）进行全面自评，涵盖项目 1 个，涉及预算资金 210 万元，占单位预算项目支出总额的 100%。

组织对榆林市劳动保障监察支队业务经费开展了单位的重点评价，涉及预算资金 210 万元，从评价情况来看，项目总体执行情况良好，绩效情况较为理想，达到了项目申请时设定的绩效目标。

（二）单位决算中项目绩效自评结果。

本单位在市级单位决算中反映榆林市劳动保障监察支队业务经费项目支出绩效自评结果。

榆林市劳动保障监察支队业务经费项目支出绩效自评综述：全年预算数 210 万元，执行数 107.96 万元，完成预算的 51%。项目绩效目标完成情况：通过劳动监察，保障劳动者的合法权益，切实维护了劳动者的合法权益。发现的问题及原因：受疫情影响，部分款项未能支出。下一步改进措施：不断提升预算编制水平，增强预算编制科学性和准确性。

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		榆林市劳动保障监察支队业务经费						
主管部门及代码		榆林市人力资源和社会保障局 211001			实施单位	榆林市劳动保障监察支队		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	210	210	107.96	10	51%	6
		其中：财政拨款	210	210	107.96	—	51%	—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	加大劳动监察执法力度，保障劳动者合法权益				加大劳动监察执法力度，保障劳动者合法权益			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放宣传资料	≥30000 余册	31000 余册	7	7	
			解答问题	≥2000 余条	2200 余条	7	7	
			督促用人单位签订劳动合同	≥15000 余份	15600 余份	7	7	
			接待来访、来电咨询	≥200 余件	300 余件	7	7	
			欠薪线索平台投诉案件	≥5 件	6 件	7	7	
		质量指标	举报投诉查处率	100%	100%	8	8	
		时效指标	投诉举报处理时效期	五个工作日	五个工作日	7	7	
	效益指标	社会效益指标	用人单位对劳动法律法规的认知程度	≥90%	≥90%	7	7	
			职工对劳动法律法规的认知程度	≥90%	≥90%	7	7	
			配合社会保险经办机构做好用人单位各项社会保险的征缴工作，规范用人单位的劳动用工行为	≥95%	≥95%	8	8	
			通过劳动监察，保障劳动者的合法权益，切实维护了劳动者的合法权益	≥95%	≥95%	8	8	
	满意度指标	服务对象满意度指标	处理劳动者投诉满意度	≥98%	≥98%	10	10	
总分							96	
备注：“一级指标”权重统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分（在“项目资金”栏内）。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为 100 分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项“三级指标”的权重分值。								

（三）单位整体支出绩效自评结果。

根据年度设定的绩效目标，单位整体支出自评得分 93 分，全年预算数 210 万元，执行数 107.96 万元，完成预算的 51%。本年度本部门总体运行情况及取得的成绩：通过劳动监察，保障劳动者的合法权益，切实维护了劳动者的合法权益。发现的问题及原因：受疫情影响，部分款项未能支出。下一步改进措施：不断提升预算编制水平，增强预算编制科学性和准确性。

整体支出绩效自评表

(2021 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	自评得分	扣分原因和其他说明
投入 (15 分)	预算配置 (15 分)	财政供养人员控制率	以 100%为标准。在职人员控制率 $\leq 100\%$, 计 5 分; 每超过一个百分点扣 0.5 分, 扣完为止。	在职人员控制率=(在职人员数/编制数) $\times 100\%$, 在职人员数: 部门(单位)实际在职人数, 以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数: 机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。	5	5	
		“三公经费”变动率	“三公经费”变动率 ≤ 0 , 计 5 分; “三公经费” > 0 分, 每超过一个百分点扣 0.5 分, 扣完为止。	“三公经费”变动率=[本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额]/上年度“三公经费”总额 $\times 100\%$ 。	5	5	
		重点支出安排率	重点支出安排率 $\geq 90\%$, 计 5 分; 80%(含)-90%, 计 4 分; 70%(含)-80%, 计 3 分; 60%(含)-70%, 计 2 分; 低于 60%不得分。重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出) $\times 100\%$ 。	重点项目支出: 单位职能工作、《政府工作报告》目标任务、省市重点工程和重大项目建设等。项目总支出: 部门(单位)年度预算安排的项目支出总额。	5	2	受疫情影响, 部分款项未能支出
	预算执行 (15 分)	预算调整率	预算调整率=0, 计 3 分; 0-10%(含), 计 2 分; 10-20%(含), 计 1 分; 20-30%(含), 计 0.5 分; 大于 30%不得分。预算调整率=(预算调整数/预算数) $\times 100\%$ 。	预算调整数: 部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策, 发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。	3	3	

过 程 (40 分)		支付 进度	春节前下达全部专项资金的 50%；6 月底前所有专项资金指标全部下达完。每出现一个专项未按进度完成资金下达扣 0.5 分，扣完为止。	按照相关规定，及时下达。	3	3	
		资金 结余	无结余，得 3 分；有结余，但不超过上年结转，得 2 分；结余超过上年结转，不得分。	按照相关规定，足额下达。	3	3	
		“三公 经费” 控制率	以 100%为标准。三公经费控制率 $\leq 100\%$ ，计 6 分；每超过一个百分点扣 1 分，扣完为止。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数） $\times 100\%$ 。	6	6	
	预算管理 (15 分)	管理 制度 健全性	①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1 分； ②相关管理制度合法、合规、完整，1 分； ③相关管理制度得到有效执行，1 分。	按照相关文件要求，建立健全管理制度。严格执行相关制度。	3	3	
		资金 使用 合规性	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金拨付有完整的审批程序和手续； ③项目支出按规定经过评估论证； ④支出符合部门预算批复的用途； ⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 以上情况每出现一例不符合要求的扣 1 分，扣完为止。	部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	3	3	
		预决算 信息公开性和 完善性	①按规定内容公开预决算信息，1 分； ②按规定时限公开预决算信息，0.5 分； ③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5 分； ④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5 分； ⑤基础数据信息和汇集	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	3	3	

过程	预算管理 (15 分)		信息资料准确，0.5 分。				
		政府采购执行率	政府采购执行率等于 100%的，得 3 分； 每减少一个百分点，扣 0.2 分，扣完为止。	政府采购执行率=(实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数) × 100%。 政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	3	0	本年无政府采购
		公务卡刷卡率	公务卡刷卡率达 50%以上的，得 3 分。 每减少一个百分点，扣 0.2 分，扣完为止。 公务卡刷卡率=公务消费刷卡支出/授权支付*100%。	部门(单位)是否按照《榆林市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《关于进一步规范全市财政资金支付行为的规定》加强公务卡的使用和管理。	3	2	
过程	资产管理 (10 分)	管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2 分； ②相关资产管理制度得到有效执行，1 分。	部门(单位)为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	3	3	
		资产管理安全性	①资产保存完整；②资产配置合理； ③资产处置规范；④资产账务管理合规，帐实相符；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；以上情况每出现一例不符合有关要求的扣 1 分，扣完为止。	部门(单位)的资产是否保存完整，使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况	4	4	
		固定资产利用率	每低于 100%一个百分点扣 0.1 分，扣完为止。	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) × 100%	3	3	

产出 (25 分)	职责履行 (25 分)	《政府工作报告》目标任务完成情况	此三项指标可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置,并将其细化为相应的个性化指标。	此三项指标结合单位实际情况进行细化。	25	25	
		省市重点工程和重大项目建设完成情况					
		单位职能工作					
效果 (20 分)	履职效益 (20 分)	经济效益	此三项指标为设置部门整体支出绩效评价时必须考虑的共性要素,可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置,并将其细化为相应的个性化指标。	此三项指标结合单位实际情况进行细化。	15	15	
		社会效益					
		生态效益					
		社会公众或服务对象满意度	95% (含) 以上计 5 分; 85% (含) -95%, 计 3 分; 75% (含) -85%, 计 1 分; 低于 75% 计 0 分。	社会公众或服务对象是指部门 (单位) 履行职责而影响到的部门, 群体或个人。	5	5	
总分					100	93	
备注: 根据资金支出实际情况, 对“三级指标”进行增加或删除, 并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化, 总分为 100 分。							

(四) 单位重点评价项目绩效评价结果。

本单位 2021 年度未开展重点项目绩效评价。

第四部分 专业名词解释

1. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

2. 项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3. “三公”经费：指部门使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4. 财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

5. 公用经费：指为完成特定的行政工作任务或事业发展目标用于设备设施的维持性费用支出，以及直接用于公务活动的支出，具体包括公务费、业务费、修缮费、设备购置费、其他费用等。

6. 工资福利支出：反映开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及上述人员缴纳的各项社会保险费等。

7. 结转资金：即当年预算已执行但未完成，或者因故未执行，下一年度需要按原用途继续使用的资金。

8. 结余资金：即当年预算工作目标已完成，或者因故终止，当年剩余的资金。